

KARTA KURSU

Nazwa	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Nazwa w j. ang.	Human Resources management

Koordynator		Zespół dydaktyczny
Punktacja ECTS*		

Opis kursu (cele kształcenia)

Celem niniejszego kursu jest zapoznanie się z najważniejszymi zagadnieniami zarządzania zasobami ludzkimi. Podstawową kwestią jest ukazanie zależności między efektywnością zarządzania personelem a efektywnością funkcjonowania organizacji społecznych. Ważnym elementem kursu jest też wskazanie na uwarunkowania środowiskowe jakości doboru personalnego oraz kształtowania kapitału społecznego w wymiarze biznesowym oraz w polityce publicznej.

Warunki wstępne

Wiedza	Znajomość podstawowej terminologii ekonomicznej i socjologicznej.
Umiejętności	Umiejętność identyfikowania zjawisk i pojęć socjologicznych .
Kursy	Wstęp do socjologii i ekonomia.

Efekty uczenia się

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W1 Zna zasady doboru pracowników.	K_W01
	W2 Zna podstawową terminologię tworzenia kapitału społecznego.	K_W02 K_W04
	W3 Zna główne problemy społeczne przywództwa w grupach .	
	W4 Zna mechanizmy kreowania motywacji i rywalizacji personalnej .	K_W03

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Umiejętności	U1 Nabywa umiejętności rekrutacji personalnej.	K_U01
	U2 Umie oceniać krytycznie postawy i zachowania innych ludzi.	K_U02 K_U3
	U3 W sposób kontrolowany i krytyczny formułuje opinie o predyspozycjach psychospołecznych osób.	

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Kompetencje społeczne	K1 Szanuje odmienność osób.	K_K01
	K2 Ma przekonanie o sensie etyki zawodu socjologa .	K_K04

Organizacja													
Forma zajęć	Wykład (W)	Ćwiczenia w grupach											
		A		K		L		S		P		E	
Liczba godzin				15									

--	--	--	--	--	--	--	--

Opis metod prowadzenia zajęć

Konwersatorium problemów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi
--

Formy sprawdzania efektów uczenia się

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01								X		X	X		
W02								X		X	X		
W03								X		X	X		
W04								X		X	X		
U01								X		X	X		
U02								X		X	X		
U03								X		X	X		
K01								X		X	X		
K02											X		

Kryteria oceny	Zaliczenie ćwiczeń na podstawie dyskusji na zajęciach, dotyczących analizowanych tekstów źródłowych oraz obowiązkowej obecności na zajęciach.
	Zaliczenie z konwersatorium.

Uwagi	brak
-------	------

Treści merytoryczne wykładów i ćwiczeń

1. Pojęcie kapitału ludzkiego (2 godz.)
2. Planowanie zasobów ludzkich (2 godz.)
3. Władza, delegacja i decentralizacja (2 godz.)
4. Przywództwo i przewodzenie (2 godz.)
5. Kierowanie ludźmi (2 godz.)
6. Konflikt i twórczość w organizacji(2 godz.)
7. Nabór kadrowy (2 godz.)
8. Dobór personalny(1 godz.).

1. Motywowanie pracowników (2 godz.)
2. Kierowanie zasobami ludzkimi (2 godz.)
3. Planowanie kadrowe (2 godz.)
4. Szkolenie pracowników (2.godz.)
5. Ocena pracy (2 godz.)
6. Wynagrodzenie (2.godz.)
7. Prawo pracy (3 godz.)

Wykaz literatury podstawowej

Armstrong M., Taylor S., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2016.

Doliński D., *Techniki wpływu społecznego*, Warszawa 2006.

Lanz K. , *Zatrudnianie i zarządzanie personelem*, Warszawa 1994.

Louart P., *Kierowanie personelem w przedsiębiorstwie*, Warszawa 1995.

Minus P., *Etyka w biznesie*, Warszawa 1995.

Machaczka J., *Zarządzanie rozwojem organizacji. Czynniki, modele, strategia, diagnoza*, Warszawa 1998.

Morgan G., *Obrazy organizacji*, Warszawa 1997.

Nickels W., *Zrozumieć biznes*, Warszawa 1995.

Oyster C.,K., *Grupy*, Poznań 2002.

Pocztowski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wrocław 1996.

Simon H., *Tajemniczy mistrzowie studium przypadków*, Warszawa 1999.

Słoman M., *Strategia szkolenia pracowników*, Warszawa 1997.

Stoner J.,A.,F., Wankel Ch., *Kierowanie*, Warszawa 1992.

Suchar M., *Kariera i rozwój zawodowy*, Gdańsk 2003.

Ściborek Z., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa 2010.

Kostera M., *Antropologia organizacji*, Warszawa 2003.

Wykaz literatury uzupełniającej

- Callan M.,F., *Capital City*, Sopot 1991.
- Ekman P., *Kłamstwo i jego wykrywanie w biznesie , polityce i małżeństwie*, Warszawa 1997.
- Goffman E., *Zachowanie w miejscach publicznych*, Warszawa 2008.
- Lipka A., Waszczak S., *Zarządzanie wartością kapitału ludzkiego organizacji*, Katowice 2007.
- Sternberg E., *Czysty biznes. Etyka biznesu w działaniu*, Warszawa 1998.
- Tsuru S., *Szkice o ekonomii politycznej i o gospodarce Japonii*, Warszawa 1983.
- Warnecke H.,J., *Rewolucja kultury przedsiębiorstwa*, Warszawa 1999.
- West M.,A., *Rozwijanie kreatywności wewnątrz organizacji*, Warszawa 2000.
- Witkowski S.,A., *Psychologiczna prognoza efektywności kierowania. Możliwości i ograniczenia*, Wrocław 1995.

Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta)

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	15
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	15
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	10
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	15
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	10
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	
	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Ogółem bilans czasu pracy		70
Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika		