

**KARTA KURSU**

Nazwa	Alternatywne metody rozwiązywania sporów	
Nazwa w j. ang.	Alternative dispute resolution.	
Koordynator	dr Tomasz Cyrol	Zespół dydaktyczny
		dr Tomasz Cyrol
Punktacja ECTS*	2	

## Opis kursu (cele kształcenia)

Celem kształcenia jest zapoznanie Studentów z alternatywnymi metodami rozwiązywania sporów – negocjacjami, mediacjami, arbitrażem oraz metodami hybrydowymi.

## Warunki wstępne

Wiedza	
Umiejętności	
Kursy	

## Efekty uczenia się

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01 – Student posiada pogłębioną wiedzę na temat regulacji prawnych dotyczących alternatywnych metod rozwiązywania sporów. W02 – Student posiada pogłębioną wiedzę na temat wpływu konfliktów na społeczeństwo oraz metod ich rozwiązywania.	P7U_W

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Umiejętności	U01 – Student zna i potrafi się posługiwać terminologią z zakresu alternatywnych metod rozwiązywania sporów. U02 – Student potrafi samodzielnie rozwijać, pogłębiać i wykorzystywać swoją wiedzę z zakresu alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	P7U_U

	Efekt uczenia się dla kursu	Odniesienie do efektów kierunkowych
Kompetencje społeczne	K01 – Student nabywa kompetencje do skutecznego rozwiązywania sporów. K02 – Student ma świadomość istnienia oraz przestrzega norm etycznych w ramach prowadzenia sporu.	P7U_K

		Organizacja									
Forma zajęć	Wykład (W)	Ćwiczenia w grupach									
		A		K		L		S		P	
Liczba godzin	30										

## Opis metod prowadzenia zajęć

Kurs odbywa się w trybie stacjonarnym. W przypadku zaistnienia zagrożenia epidemiologicznego tryb zajęć zostanie dostosowany do poleceń odpowiednich władz.

Zajęcia będą prowadzone w formie wykładu z elementami dyskusji.

## Formy sprawdzania efektów uczenia się

	E – learning	Gry dydaktyczne	Ćwiczenia w szkole	Zajęcia terenowe	Praca laboratoryjna	Projekt indywidualny	Projekt grupowy	Udział w dyskusji	Referat	Praca pisemna (esej)	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Inne
W01													
W02													
W03													
U01													
U02													
K01													
K02													
...													

Kryteria oceny

Uwagi

## Treści merytoryczne (wykaz tematów)

1. Wstęp do alternatywnych metod rozwiązywania sporów
2. Geneza konfliktu, sposoby definiowania konfliktu
3. Zasady przygotowywania negocjacji.
4. Miejsce negocjacji oraz uczestnicy negocjacji
5. BATNA / WATNA
6. Techniki negocjacyjne
7. Manipulacja w negocjacjach

8. Mediacje cywilne
9. Mediacje rodzinne
10. Mediacje karne
11. Mediacje rówieśnicze / szkolne.
12. Praktyczne aspekty prowadzenia mediacji
13. Arbitraż i metody hybrydowe.
14. Techniki wywierania wpływu w alternatywnych metodach rozwiązywania sporów.
15. Q&A – sesja pytań i odpowiedzi dotyczących szeroko rozumianego zagadnienia mediacji i negocjacji.

#### Wykaz literatury podstawowej

Kalisz A., Zienkiewicz A. (2009). *Mediacja sądowa i pozasądowa. Zarys wykładu*. Warszawa: Wolters Kluwer

Bargiel- Matusiewicz, K. ( 2014). *Negocjacje i mediacje*. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne

R. Cialdini. (2010). *Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka*. Gdańsk: Gdańskie Towarzystwo Psychologiczne

#### Wykaz literatury uzupełniającej

Cyrol T. (2016), *Techniki wywierania wpływu w pracy adwokata i radcy prawnego*. Warszawa: CH Beck

Randolph P (2016), *The Psychology of Conflict. Mediating in a Diverse World*. London: Bloomsbury

#### Bilans godzinowy zgodny z CNPS (Całkowity Nakład Pracy Studenta) \

liczba godzin w kontakcie z prowadzącymi	Wykład	30
	Konwersatorium (ćwiczenia, laboratorium itd.)	0
	Pozostałe godziny kontaktu studenta z prowadzącym	2
liczba godzin pracy studenta bez kontaktu z prowadzącymi	Lektura w ramach przygotowania do zajęć	13
	Przygotowanie krótkiej pracy pisemnej lub referatu po zapoznaniu się z niezbędną literaturą przedmiotu	0
	Przygotowanie projektu lub prezentacji na podany temat (praca w grupie)	0

	Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	0
	Ogółem bilans czasu pracy	45
	Liczba punktów ECTS w zależności od przyjętego przelicznika	2